

理学院第二轮聘期专业技术岗 4-11 档绩效定档条件

根据《南通大学岗位聘用工作实施办法》（通大人〔2019〕6号）、《南通大学绩效工资实施办法》（通大人〔2019〕7号）等文件精神，制定我院第二轮聘期岗位绩效定档条件。

一、组织实施

学院负责开展专业技术岗位 4 档及以下绩效定档工作。

二、实施范围和对象

学院在职在岗教职工（含人才租赁、人事代理人员）。

三、岗位绩效定档条件

（一）基本条件

1. 拥护党的领导，贯彻党的教育方针，遵纪守法，具有良好的品行和职业道德。
2. 具有与本岗位相适应的业务能力，能够履行规定的岗位职责。
3. 2019 年至 2022 年，完成学校和学院下达的教学工作任务。
4. 2019 年至 2022 年，年度考核均为合格及以上（来校工作不满四年的，自来校工作之日算起）。年度考核有基本合格或不合格的，不得定为本层级岗位中档或高档。
5. 实行师德师风一票否决制。

（二）具体条件

1. 教授 4 档条件

（1）聘任教授职称，完成学校及学院下达的教学任务。教学科研业绩达到学校绩效定档 1-3 档中任意 2 项，直接聘为 4 档。

（2）聘任教授职称，完成学校及学院下达的教学任务，具备下列条件中的 2 项：

业绩	具体内容
教学建设项目	国家级综合改革类项目（排名前四）；或省部级教学研究重大课题、重点课题（排名前四）；或主持省部级教学研究一般课题（排名第一）
	国家级教学案例库或中国专业学位教学案例中心库入库案例 1 项（排名前二）；或省级研究生优秀教学案例 1 项（排名第一）
教学成果（教材）奖	获国家级教学成果（教材）奖；或获省级教学成果奖（第一等级排名前六、第二等级排名前四，第三等级排名前二）
	获省级研究生教育成果奖（第一等级排名前四、第二等级排名前三）
课程	认定国家级课程（排名前三）或省部级课程（排名第一）
	认定省级研究生优秀课程（排名第一）
省优秀毕业设计	指导本科生获省优秀毕业设计（论文）一等奖（排名第一）；或指导本科生获省团队优秀毕业设计（论文）（排名前二）

(论文)	
教材出版	出版国家级规划教材(主编);或出版省级重点教材(第二主编);或获评省研究生优秀教材(第二主编)
教师参赛获奖	获全国性Ⅲ类及以上教学竞赛奖(第三等级及以上排名第一);或省级区域性Ⅰ类教学竞赛奖(第二等级及以上排名第一)
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生或研究生参加学校认定的Ⅰ类甲层次竞赛获奖(第二等级及以上排名前二、第三等级排名第一);或Ⅰ类乙层次竞赛获奖(第一等级奖排名第一)
优秀研究生学位论文	指导研究生学位论文获江苏省优秀研究生学位论文(排名第一)
科研项目	主持国家级科研项目(含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目)
论文	发表三级研究论文1篇(第一作者或通讯作者);或四级研究论文2篇(第一作者或通讯作者);或六级及以上研究论文3篇(第一作者或通讯作者)
学术著作	自然科学类学术专著1部(10万字以上,第一作者)
科研成果奖	获国家级或省级专利奖
	获教育部高等学校科学研究优秀成果奖(科学技术)、江苏省政府奖(第一等级奖排名前五、第二等级奖排名前四、第三等级奖排名前三); 获全国教育科学研究优秀成果奖或其他省部级政府奖(第一等级奖排名前四、第二等级奖排名前三、第三等级奖排名前二);或获被提名推荐申报国家奖的社会力量奖(第一等级奖排名前四);或获得有提名推荐国家资格的社会力量奖(第二等级奖及以上前三、第三等级奖前二)
专利	A、B、C类发明专利授权(排名第一)3件;或A、B、C类发明专利授权(排名第一)2件并转让1件

2. 副教授6档条件

聘任副教授职称,完成学校及学院下达的教学任务,具备下列条件中的2项:

业绩	具体内容
教学建设项目	国家级教学研究课题(排名前四);或省部级教学研究重大课题、重点课题(排名前四);或主持省部级教学研究一般课题(排名第一)
	国家级教学案例库或中国专业学位教学案例中心库入库案例1项(排名前二);或省级研究生优秀教学案例1项(排名第一)
教学成果(教材)奖	获国家级教学成果(教材)奖;或获省级教学成果奖(第一等级排名前六、第二等级排名前四,第三等级排名前二);或获校级教学成果奖(第一等级排名第一)
	获省级研究生教育成果奖(第一等级排名前四、第二等级排名前三)
课程	认定国家级课程(排名前三)或省部级课程(排名第一)
	认定省级研究生优秀课程(排名第一)
省优秀毕业设计(论文)	指导本科生获省优秀毕业设计(论文)一等奖(排名第一);或指导本科生获省团队优秀毕业设计(论文)(排名前二)

教材出版	出版国家级规划教材(主编);或出版省级重点教材(主编排名前二);或获评省研究生优秀教材(主编排名前二);或出版教材主编(第一主编)
教师参赛获奖	获全国性Ⅲ类及以上教学竞赛获奖;或省际区域性Ⅰ类教学竞赛奖(第二等级及以上排名第一);或省际区域性Ⅱ类教学竞赛奖(第一等级奖排名第一)
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生或研究生参加学校认定的Ⅰ类甲层次竞赛获奖(第二等级及以上排名前三、第三等级排名第二);或Ⅰ类乙层次竞赛获奖(第二等级及以上排名第一)
优秀研究生学位论文	指导研究生学位论文获江苏省优秀研究生学位论文(排名第一)
科研项目	主持国家级科研项目(含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目)
论文	六级及以上研究论文2篇(第一作者或通讯作者)
学术著作	自然科学类学术专著1部(10万字以上,第一作者)
科研成果奖	获国家级或省级专利奖
	获教育部高等学校科学研究优秀成果奖(科学技术)、江苏省政府奖(第一等级奖排名前五、第二等级奖排名前三、第三等级奖排名前三)
	获全国教育科学研究优秀成果奖或其他省部级政府奖(第一等级奖排名前五、第二等级奖排名前三、第三等级奖排名前三);或获被提名推荐申报国家奖的社会力量奖(第一等级奖排名前五);或获得有提名推荐国家资格的社会力量奖(第二等级及以上前三、第三等级奖前三)
专利	A、B、C类发明专利授权(排名第一)3件;或A、B、C类发明专利授权(排名第一)2件并转让1件

3. 副教授7档条件

聘任副教授职称,完成学校及学院下达的教学任务,具备下列条件中的2项:

业绩	具体内容
教学建设项目	主持校级及以上教学研究课题
	校级专业学位教学案例中心入库案例1项;或校级课程思政优秀教学案例1项
教学成果(教材)奖	获国家级教学成果(教材)奖;或获省级教学成果奖(第一等级排名前七、第二等级排名前五,第三等级排名前三);或获校级教学成果奖(第二等级及以上排名第一)
	获省级研究生教育成果奖(第一等级排名前五、第二等级排名前四)
课程	认定国家级课程(排名前五);或认定省部级课程(排名前二);或主持校级课程(排名第一)
	认定省级研究生优秀课程(排名前二)
省优秀毕业设计(论文)	指导本科生获省优秀毕业设计(论文)二等奖及以上(排名第一)
教材出版	出版教材主编

教师参赛获奖	获全国性Ⅲ类及以上教学竞赛获奖；或获省际区域性Ⅱ类及以上教学竞赛奖（第二等级及以上排名第一）；或获校级教学竞赛奖（第一等级奖排名第一）
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生或研究生参加学校认定的Ⅰ类甲层次竞赛获奖；或Ⅰ类乙层次竞赛获奖（第三等级及以上排名第一）；或Ⅰ类丙层次竞赛获奖（第二等级及以上排名第一）；或Ⅱ类竞赛获奖（高等数学竞赛除外，第一等级奖排名第一）
科研项目	主持市厅级及以上项目；或参与国家级科研项目（排名前五）（含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目）
论文	六级及以上研究论文1篇（第一作者或通讯作者）
科研成果奖	获国家级或省级专利奖
	获教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）、江苏省政府奖
	获全国教育科学研究优秀成果奖或其他省部级政府奖（第一等级奖排名前四、第二等级奖排名前三、第三等级奖排名前二）；或获被提名推荐申报国家奖的社会力量奖（第二等级及以上排名前二）；或获得有提名推荐国家资格的社会力量奖（第二等级及以上前四、第三等级奖前三）
专利	A、B、C类发明专利授权或转让（排名第一）1件

4. 讲师9档条件

聘任讲师职称，完成学校及学院下达的教学任务，具备下列条件中的2项：

业绩	具体内容
教学建设项目	省部级及以上教学研究课题（排名前四）；或主持校级教学研究课题；或指导学生获国家级大学生创新训练计划项目（排名第一）
	校级课程思政优秀教学案例1项
教学成果（教材）奖	获国家级、省级教学成果（教材）奖；或获校级教学成果奖（第一等级排名前三、第二等级排名前二）
	获省级研究生教育成果奖
课程	认定国家级课程（排名前五）；或认定省部级课程（排名前二）；或主持校级课程（排名第一）
	认定省级研究生优秀课程（排名前三）
教材出版	出版教材主编或副主编
教师参赛获奖	获全国性Ⅲ类及以上教学竞赛获奖；或获省际区域性Ⅱ类及以上教学竞赛奖（第二等级及以上排名第一）；或获校级教学竞赛奖（第一等级奖排名第一）
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生或研究生参加学校认定的Ⅰ类甲层次竞赛获奖；或Ⅰ类乙层次竞赛获奖（第三等级及以上排名第一）；或Ⅰ类丙层次竞赛获奖（第二等级及以上排名第一）；或Ⅱ类竞赛获奖（高等数学竞赛除外，第一等级奖排名第一）
科研项目	主持市厅级及以上科研项目（含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目）

论文	六级及以上研究论文 1 篇（第一作者或通讯作者）
科研成果奖	获国家级或省级专利奖
	获江苏省高等学校科学技术研究成果奖
专利	A、B、C 类发明专利授权或转让（排名第一）1 件

5. 讲师 10 档条件

聘任讲师职称，完成学校及学院下达的教学任务，具备下列条件中的 2 项：

业绩	具体内容
教学建设项目	校级及以上教学研究课题、指导学生获省级及以上大学生创新训练计划项目（排名前二）
教学成果奖	获校级及以上教学成果奖
	获校级研究生教育成果奖
教师参赛获奖	获省级及以上教学竞赛奖；或获校级教学竞赛奖（第三等级及以上排名第一）
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生或研究生参加学校认定的 II 类竞赛获奖（高等数学竞赛除外，第二等级及以上排名第一）
科研项目	参与国家级项目（排名前五）（含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目）
论文	发表八级研究论文 1 篇（第一作者或通讯作者）
专利	A、B、C 类发明专利授权或转让（排名第一）1 件

6. 高级实验师 7 档条件

聘任高级实验师职称，完成学校及学院下达的教学任务，具备下列条件中的 2 项：

业绩	具体内容
教学建设项目	省部级及以上教学研究课题（排名前三）；主持校级教学（研究）课题
教学成果奖	获省级及以上教学成果奖；或获校级教学成果奖（第一等级排名前三、第二等级排名前二）
	获省级研究生教育成果奖
省优秀毕业设计（论文）	指导本科生获省优秀毕业设计（论文）一等奖；或指导本科生获省团队优秀毕业设计（论文）（排名前二）
教材出版	出版教材主编
教师参赛获奖	获省级及以上教学竞赛奖；或获校级教学竞赛奖（第一等级奖排名第一）
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生或研究生参加学校认定的 I 类甲层次竞赛获奖（第二等级及以上排名前三、第三等级排名第二）；或指导本科生或研究生参加学校认定的 I 类乙层次竞赛获奖（第二等级及以上排名第一）；或 I 类丙层次竞赛获奖（第一等级奖排名第一）；
科研项目	主持市厅级及以上科研项目（含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目）
论文	六级及以上研究论文 1 篇（第一作者或通讯作者）

专利	A、B、C类发明专利授权（排名第一）3件
----	----------------------

7. 实验师 10 档条件

聘任实验师职称,完成学校及学院下达的教学任务,具备下列条件中的 2 项:

业绩	具体内容
教学建设项目	主持校级及以上教学（研究）课题
教学成果奖	获省级及以上教学成果奖；或获校级教学成果奖（第二等级奖及以上排名前三、第三等级奖排名前二）
	获省级研究生教育成果奖
省优秀毕业设计（论文）	指导本科生获省优秀毕业设计（论文）三等奖及以上；或指导本科生获省团队优秀毕业设计（论文）（排名前二）
教材出版	出版教材副主编
教师参赛获奖	获校级教学竞赛奖（第二等级奖及以上排名第一）
教师指导学生竞赛获奖	指导本科生参加学校认定的 II 类竞赛获奖（高等数学竞赛除外，第一等级排名第一）
科研项目	主持市厅级及以上科研项目（含按《南通大学科研项目认定办法》认定的同级别项目）
论文	发表七级研究论文 1 篇（第一作者或通讯作者）
专利	A、B、C类发明专利授权（排名第一）2件

四、相关说明

1. 第二轮聘期 4-11 档绩效定档学校采用了托底政策,因此,学院未制定每层级岗位中最低档具体条件。

2. 所有业绩均为 2019 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的新增业绩（不得重复使用）。其中,项目指新增立项且以合同开始时间、论文以发表时间、获奖以发文时间为准。因退休无法参与后一轮聘期岗位绩效定档的,经个人申请,项目可从立项发文时间、获奖可按获奖年度计算。

3. 所有业绩须具有南通大学署名（论文须南通大学为第一单位,专利须南通大学为第一专利权人）。2019 年-2022 年引进人才按引进协议确定的岗位绩效定档执行,不占指标,若取得南通大学署名业绩达到相应级档条件,在指标内可参与重新定档。

4. 所列教学科研业绩的认定按照《南通大学教学业绩分计算办法（修订）》（通大〔2022〕14 号）、《南通大学科研业绩分计算办法（修订）》（通大〔2022〕15 号）、《南通大学大学生创新创业竞赛组织管理实施办法（修订）》（通大〔2022〕11 号）、《南通大学科研项目认定办法（修订）》（通大〔2022〕13 号）、《南通大学科学研究论文等级认定办法（修订）》（通大〔2022〕12 号）、《南通大学教师教学竞赛管理办法（试行）》（通教〔2020〕85 号）、《南通大学人

文社会科学著作类成果等级认定暂行办法》（通大社科〔2020〕8号）、《南通大学专利管理办法》（通大服〔2020〕1号）、《南通大学横向科研项目级别认定实施细则(修订)》（通大服〔2022〕1号）等单项绩效评价文件执行，具体由相关职能部门根据学校相关文件予以认定。

5. 署有第一作者、通讯作者的论文，同一篇论文限一人使用。论文分区指论文发表当年分区。

6. 项目要求中未明确项数的均指1项。

7. 根据学校政策，对本轮岗位绩效定档在各层级最低档的人员，若聘期内年度绩效评价不达标，从下一轮聘期开始将开展高职低定。

8. 本《条件》由绩效定档工作小组负责解释，工作中出现的未尽事项由工作小组研究决定。